

ПРИМЕРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ

● СЕМИНАРЫ ДЛЯ ВЫСШЕГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ЗВЕНА

Позволяют удовлетворить интерес управленческой команды бизнеса в области мировых и российских трендов по ключевым востребованным тематикам, создать поле для дальнейших управленческих дискуссий, убедиться в правильности выбранного курса или почувствовать необходимость корректировки.

Продолжительность : **1-2 дня**

● ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ДЛЯ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ЗВЕНА

Нацелены на системную подготовку к управленческой деятельности следующего уровня и дальнейшее развитие таких компетенций как стратегическое планирование, лидерство в условиях неопределенности, развитие команд, управление инновациями, управление изменениями, системное и критическое мышление, принятие управленческих решений, операционная эффективность, цифровая трансформация, предпринимательское мышление и других.

Продолжительность : **до 12 месяцев**

● СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

Нацелены на создание разделяемого видения будущего в группе ключевых руководителей организации. Основа нашей работы – выступления ключевых экспертов ВШЭ для создания единой информационной основы дискуссий и фасилитация групповой работы направленной на разработку стратегически значимых решений.

Продолжительность : **1-2 дня**

● ПРОГРАММЫ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Предназначены для функционального кадрового резерва или развития в роли ключевых экспертов или ролей компании. Сочетают в себе фокусы развития как функциональных, так и социальных навыков, цифровых компетенций. Так, например, нами реализуется **программа «Академия CFO»** для функционального кадрового резерва уровня заместителей генеральных директоров крупнейших дочерних обществ и сотрудников аналогичных позиций корпоративного центра или **программа «HR Upgrade»** для всех HR BP экосистемы МТС и др.

Продолжительность : **до 12-18 месяцев**

● ЛИДЕРСКИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Нацелены на развитие лидерских, функциональных или цифровых компетенций руководителей или ключевых экспертных веток по самым востребованным тематикам: новая экономика, бизнес-модели и тренды, венчурные сделки, управление клиентским опытом на основе ценности для клиента и бизнеса, лидерство, развитие команд и другие. Проходят как в очном, так и в синхронном дистанционном форматах.

Продолжительность : **от 2 дней**

● КЕЙС-ЧЕМПИОНАТЫ

Основаны на «живом кейсе» предъявляемом компанией и командной, соревновательной механике. Как правило проходят в синхронном дистанционном формате. Участники, а это команды по 5 человек от различных компаний, так же участвуют в тематических мастер-классах. Так, например, нами был реализован **«OpEx Bootcamp»**, где участники решали кейс компании УГМК по антикризисному решению для одного из предприятий.

Продолжительность : **1 неделя**

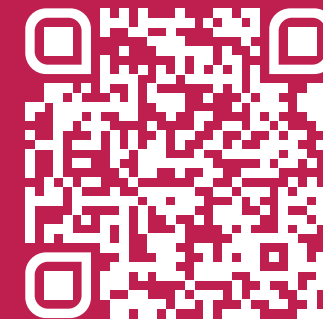
ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА НИУ ВШЭ

Центр корпоративного обучения

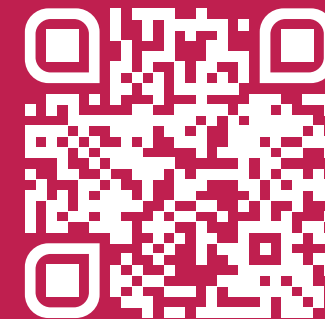
Москва, ул. Шаболовка, 26

Телефон: +7 (495) 531-00-00, доб. 28264

E-mail: corporate@hse.ru



gsb.hse.ru/corpedu



gsb.hse.ru



ЦЕНТР КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ



Высшая
школа
бизнеса

НАШ ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ ОБУЧЕНИЮ



Наталья
Шумкова

Профессор практики,
Заместитель директора ВШБ,
Директор центра
корпоративного обучения



Наш подход к корпоративному обучению отличается качественной проработкой дизайна программы в соответствии с потребностями бизнеса, практической ориентированностью и возможностью привлечь уникальный интеллектуальный потенциал ВШБ и НИУ ВШЭ в целом



УНИКАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ

- Мы используем современные образовательные технологии и создаем программу исходя из потребностей заказчика: смешанный формат, дистанционное синхронное обучение, вебинары, визиты в компании
- Ведущие профессора НИУ ВШЭ – исследователи и практики
- Изучение передовых российских и мировых практик управления бизнесом
- Лидеры учат лидеров: разбор «живых кейсов» с руководителями и ключевыми экспертами компаний
- Командная или индивидуальная проектная работа, сопровождаемая трекерами по одной из методологий (дизайн-мышление, управление проектами (IPMA), операционная эффективность)
- Индивидуальный или командный коучинг

МИРОВОЙ УРОВЕНЬ ЭКСПЕРТИЗЫ В КОРПОРАТИВНОМ ОБУЧЕНИИ



The Business School
for the World®

Совместная с бизнес-школой INSEAD программа развития кадрового резерва и преемников для Билайна



Лидеры ЦКО входят в ECLF (Executive Corporate Learning Forum) – сообщество руководителей корпоративного обучения в ведущих компаниях мира

ПРОЦЕСС КАСТОМИЗАЦИИ

Каждое образовательное решение — это результат проектирования уникального образовательного опыта, которое создается в партнерстве с заказчиком на основе потребностей бизнеса и лучших практик корпоративного обучения

ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ НЕСКОЛЬКИХ ЭТАПОВ

1 БРИФ

Обсуждаем с содержательным заказчиком все идеи образовательного результата на установочной встрече.

2 ДИАГНОСТИКА

Проводим серию установочных интервью с ключевыми лицами компании с целью сформировать глубокое понимание текущей ситуации, стратегических задач бизнеса и приоритетов по обучению и развитию на уровне организации и конкретной целевой аудитории.

3 РАЗРАБОТКА ДИЗАЙНА ПРОГРАММЫ

Проектируем архитектуру программы обучения, ее элементы, тематики и структуру от идеи отбора участников до итоговой оценки. Используем групповые и индивидуальные тематические треки, коучинг. Проектный метод является основой для развития навыков. Держим фокус как на управлении программой, так и на создании правильного образовательного опыта для каждого участника. Подбираем необходимую экспертизу, утверждаем стоимость и календарный план программы.

4 ПРОВЕДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Создаем лучший образовательный опыт для управленческих команд и ключевых экспертов организаций и делаем это в различных форматах: очно, в нашем Кампусе на Шаболовке 26, дистанционно, из студии. Контент программы доступен 24/7.

5 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Подводим итоги и оцениваем полученные результаты: NPS программы, CSI преподавателей. Обсуждаем аналитику и наблюдения для дальнейших целей по развитию участников.

ОСНОВНЫЕ ТЕМАТИКИ

ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
МЕНЕДЖМЕНТ

ЛИДЕРСТВО В УСЛОВИЯХ
НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ
ИЗМЕНЕНИЯМИ

НОВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ
МОДЕЛИ HR

РОСТ СТОИМОСТИ БИЗНЕСА

КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ
И ПРИНЯТИЕ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЕ

ОПЕРАЦИОННАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ:
ТРАДИЦИОННЫЕ
И ГИБКИЕ ПОДХОДЫ

НЕЙРОМАРКЕТИНГ

УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВЫМИ
ПРОДУКТАМИ

ЛОГИСТИКА И УПРАВЛЕНИЕ
ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ КОМПАНИЙ

КОРПОРАТИВНЫЕ КЛИЕНТЫ



Максим
Соколов

Президент
АО «АВТОВАЗ»



Анна
Боброва

Член правления,
директор по персоналу
АО «Тандер»



Илья
Деметьев

Ректор Корпоративного
университета
«Газпром нефть»

«Программы Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ для топ-менеджмента АВТОВАЗ были очень своевременны по тематике и формату при разработке новой стратегии нашей компании в изменившихся условиях бизнеса. Основой успеха этих программ является высокий профессионализм экспертов ВШБ, их глубокие знания актуальных для нас мировых трендов и передовых практик менеджмента, а также высокий уровень организации семинаров»

«В партнерстве с Высшей школой бизнеса НИУ ВШЭ мы реализовали несколько программ развития «Энергия лидерства. Компас» для руководителей среднего и высшего звена. Лидеры Центра корпоративного обучения и преподаватели ВШБ активно сотрудничают с нашим топ-менеджментом и коллегами из корпоративной академии «Магнит», создавая актуальный для нас образовательный опыт»

««Академия CFO» – это прекрасный пример программы профессиональной переподготовки, которая была создана в синергии экспертизы Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ, Корпоративного университета и функции экономики и финансов «Газпром нефти». Каждый партнер внёс свой вклад в высокую эффективность программы, которая начиная со второго потока высоко востребована и вовне нашей компании»

НАШИ КЛИЕНТЫ – БОЛЕЕ 30 ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ, ВКЛЮЧАЯ ТОП-10 ИЗ ТОП-30 РЕЙТИНГА ЭКСПЕРТ-400

