



HSE GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS
ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА ВШЭ

ДАЙДЖЕСТ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ВШБ

GSB CAREER SERVICES REVIEW



Содержание

1

[Вступительное слово](#)

[Introduction](#)

2

НАШИ ВЫПУСКНИКИ

[Интервью с выпускниками](#)

[Встреча с выпускниками](#)

[Статистика
по трудоустройству
выпускников ВШБ](#)

[в международные компании](#)

3

[Практика для иностранных
студентов у партнеров
Центра Карьеры](#)

4

03 ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНЫХ
ОБМЕНОВ

04

[Итоги первого
международного
кейс-чемпионата ВШБ](#)

19

5

ЦЕНТР КАРЬЕРЫ

[Особенности написания
CV в разных странах](#)

22

6

[Заключение](#)

23

[Summary](#)

25

17

Вступительное слово

Поздравляем вас с новым учебным годом! Будьте любознательны, честны и трудолюбивы, и все получится!



МАРГАРИТА ГЛАДКОВА

Заместитель декана, академический
руководитель ОП «Цифровые
инновации в управлении
предприятием»

Мы рады приветствовать в стенах Высшей школы бизнеса новых студентов: 5 программ бакалавриата и 13 программ магистратуры на первом курсе – более 1,5 тысяч студентов. Важно, что в этом году по всем программам проходные баллы повысились относительно прошлого года. Мы запустили новые образовательные программы магистратуры – очную «Производственные системы и операционная эффективность» и 2 онлайн программы – «Маркетинг-менеджмент» и «Управление цифровым продуктом»



ЕКАТЕРИНА ШУГАЛЕЕВА

Руководитель Центра карьеры

Центр карьеры продолжит работу по развитию корпоративных связей и поддержке студентов в построении международной карьеры. До новых встреч на карьерных консультациях и мероприятиях Центра карьеры



АЛЕКСАНДРА РОГОЖИНА

руководитель отдела по работе
с выпускниками

Отдел по работе с выпускниками всегда рад поддержать инициативы, связанные с развитием сообщества выпускников и коммуникаций между студентами. Мы приглашаем вас присоединиться к проектам: менторской программе, циклу внеучебных мероприятий с участием выпускников и различным исследовательским проектам, за которые вы можете получить дополнительные образовательные кредиты. Подписывайтесь на наши каналы в социальных сетях и следите за обновлениями. Добро пожаловать в новый этап вашей жизни, верьте в себя!

Introduction

Congratulations on the beginning of the new academic year! Be curious, honest, and hardworking and you will succeed!



MARGARITA GLADKOVA
Deputy Dean, Academic Supervisor
of Management and Digital Innovation
Programme

We are pleased to welcome new students at HSE Graduate School of Business: 5 bachelor's programs and 13 master's programs in freshman year equals more than 1.5 thousand students. It is important to mention that this year passing scores for all programs have increased compared to last year. We have launched new master's programs which is a full-time programme «Production systems and operational excellence» and 2 online programs — «Marketing Management» and «Digital Product Management».



EKATERINA SHUGALEEVA
Head of Career Center

The Career Center team will continue to work on developing corporate relations and supporting students in building international career. See you at career consultations and Career Center events!



ALEXANDRA ROGOZHINA
Head of Alumni Department

The Alumni Relations Department is always happy to support initiatives related to the development of the alumni community and communication between students. We invite you to join our projects: a mentoring program, a series of extracurricular activities with alumni and various research projects which can bring you additional educational credits. Subscribe to our social media channels and stay tuned. Welcome to a new stage in your life, believe in yourself!

Интервью с выпускниками

ВЫПУСКНИКИ Делятся своим опытом трудоустройства и работы в зарубежных компаниях.



ОЛЬГА МАНАНКОВА

CFA, закончила программу двойных дипломов между ВШЭ (Магистратура Менеджмента, Специальность управления проектами) в 2014 и ESCP во Франции (Master in Management) в 2015.

Сейчас я живу в Париже и занимаю позицию Вице-президента в инвестиционном банке Lazard (крупнейший независимый инвестиционный банк в мире)

— РАССКАЖИТЕ О ВАШЕМ ПУТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА РУБЕЖОМ ОТ МОМЕНТА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЭТОЙ ИДЕИ ДО ЕЕ ВОПЛОЩЕНИЯ?

На самом деле, изначально у меня не было такой конкретной цели трудоустройства за рубежом. Когда я поступала в магистратуру Вышки на программу двойных дипломов, у меня уже была работа в Москве (до моего отъезда меня повысили до старшего консультанта в PwC и даже согласились

дать мне годичный отпуск без содержания, то есть за мной было закреплено место и мое возвращение в Россию было уже спланировано). И основной идеей поездки во Францию было расширить кругозор, подтянуть языки, посмотреть Францию с другой стороны (не как турист) и в принципе попутешествовать по Европе.

После начала учебы все закрутилось само собой. Уже после нового года многие однокурсники с нашей международной программы стали активно искать стажиров-

ки во Франции и других странах мира, чтобы приобрести не только опыт учебы, но еще и работы за рубежом. Идея и мне показалась интересной (и когда еще попробовать, как не сейчас), и решив бросить уже нагретое место в PwC, я решила сменить и индустрию (чего я в принципе к тому моменту уже хотела), и локацию.

После принятия решения попробовать, меня ждали долгие месяцы подачи резюме, ожидания и редких интервью, заканчивающихся в большинстве случаев отказом. В конечном итоге, почти в последний момент (а именно, за пару дней до возвращения в Россию) я получила два очень интересных предложения на стажировку (именно на стажировку, а не на работу).

Одно из них в стратегический отдел крупной международной компании, и другое — в отдел по слияниям и поглощениям испанского банка Santander. После долгих раздумий я выбрала вторую компанию (Santander), где я провела после этого более 6 лет.

— КАК ДАВНО ВЫ ПОЛУЧИЛИ РАБОТУ ЗА РУБЕЖОМ?

Я работаю за рубежом уже почти 7 лет (в основном во Франции), из которых несколько месяцев я провела в Испании по программе обмена, когда работала в инвестиционном отделе банка Santander.

— НАСКОЛЬКО БЫСТРО ВАМ УДАЛОСЬ ПОЛУЧИТЬ РАБОТУ ЗА ГРАНИЦЕЙ?

Хоть я и много работала для этого, все же считаю, что удача точно сыграла свою роль

и мне достаточно быстро удалось найти постоянную работу (по сравнению с Россией, во Франции это очень редкий случай, что тебя нанимают после стажировки, так как количество рабочих мест зачастую очень ограничено. При этом без стажировки найти постоянный контракт еще сложнее). Хотя не обошлось конечно же и без сложностей.

— С КАКИМИ СЛОЖНОСТЯМИ ВЫ СТОЛКНУЛИСЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИЛИ УЖЕ В РАБОТЕ?

Как я уже писала, после первого семестра, многие мои одноклассники уже начали искать стажировки — причем не обязательно во Франции. Хоть мне и хотелось сменить направление (меня очень интересовали вопросы слияний и поглощений, особенно на международном уровне), имея 2х-летний опыт в международной компании в России (которая в тот момент все еще ждала меня обратно), я почему-то была уверена, что проблем с трудоустройством у меня не будет.

Одна из профессоров в ESCP хотела нанять меня к себе в команду по стратегическому консалтингу в EY, но местный HR счел мой французский недостаточным для постоянного контракта и отказал в найме (да, у него были полномочия для наложения Вето в этом случае). Помимо этой должности (которую по сути я нашла через профессора, а не подаваясь напрямую), кроме как на стажировки меня не звали (так как нет французского опыта, а также опыта в именно этой области — очень важный аспект во Франции). И это стандартная практика, через которую прошли все мои одноклассники. Поэтому для трудоустройства здесь

“

НЕ БОЙТЕСЬ ПРОБОВАТЬ СЕБЯ
В РАЗНОМ И МЕНЯТЬ НАПРАВЛЕНИЯ,
ДАЖЕ ЕСЛИ ЭТО ОЗНАЧАЕТ НАЧИНАТЬ
СНАЧАЛА. НАЧАТЬ СНАЧАЛА В 20-30
ЛЕТ НАМНОГО ПРОЩЕ, ЧЕМ НА БОЛЕЕ
ПОЗДНЕМ ЭТАПЕ.

нужно четко понимать для чего ты это делаешь и быть готовым снова начать с нулевой позиции.

– ЕСТЬ ЛИ ОЩУТИМЫЕ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ РАБОТОЙ В РОССИИ И РАБОТОЙ ЗА ГРАНИЦЕЙ? ЕСЛИ ДА, ТО В ЧЕМ ОНИ?

До отъезда во Францию, в течении двух лет я проработала в команде PwC, которая обладает ярко выраженной американской корпоративной культурой. В принципе, во всех компаниях где я работала за последние 9 лет, корпоративная культура была основана на Американских или Европейских корпоративных ценностях, поэтому мне будет сложно сопоставить культуры чисто российских и международных компаний. Конечно какие-то отличия работы во Франции, Испании и России наверное есть, но они больше связаны с неформальным общением между людьми, нежели с рабочими процессами.

– КАКИЕ ВЫ МОЖЕТЕ ДАТЬ СОВЕТЫ СТУДЕНТАМ И ВЫПУСКНИКАМ, КОТОРЫЕ ПОКА ТОЛЬКО ПЛАНИРУЮТ СВОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА РУБЕЖОМ?

Не бойтесь пробовать себя в разном и менять направления, даже если это означает начинать сначала. Начать сначала в 20-30 лет намного проще, чем на более позднем этапе. И второй важный момент для трудоустройства за рубежом и даже просто в любую международную компанию: учите языки. Наша учительница по французскому в ВШЭ всегда повторяла «Учите языки и всему, что жизнь преподносит вокруг, учитесь. Никогда не знаете, что и где пригодится».

Как вы можете догадаться, мы тогда только смеялись над этими словами. В тот момент я и предположить не могла, что обустрою свою жизнь во Франции и французский займет настолько важную роль в моей жизни.

Но на этом путь не заканчивается, поэтому я и сейчас стараюсь следовать ее совету (к примеру, в Сантандере мне пришлось выучить еще и испанский), ведь никогда не знаешь, где еще ты можешь оказаться...



БОРИС ПЕТРУСЁВ

Закончил программу Менеджмент\Управление бизнесом – бакалавриат в 2011; магистратура в 2013. Живет в Торонто (Канада) и занимает позицию старшего специалиста по анализу данных в финансовой организации.

— РАССКАЖИТЕ О ВАШЕМ ПУТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА РУБЕЖОМ ОТ МОМЕНТА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЭТОЙ ИДЕИ ДО ЕЕ ВОПЛОЩЕНИЯ?

Идея переехать за границу у нас с женой возникла в 2014 году. Мы составили список стран, куда можно было бы относительно легко уехать. Основные критерии были: высокий уровень жизни, доброжелательное отношение к иммигрантам и прозрачный путь получения гражданства. Мы рассматривали несколько стран — США, Новая Зеландия, Австрия, Австралия, Канада. По ряду причин наиболее подходящей для нас страной оказалась Канада.

Во-первых, Канада позволяет получить постоянный вид на жительство, даже если вы ни разу не были там. Сейчас действует система Express Entry. Вы набираете баллы за образование, опыт работы, знание английского и/или французского языка, возраст,

приглашение на работу. После того, как вы подаёте заявку, она попадает в общий пул. С определённой периодичностью (в среднем один-два раза в месяц) устанавливается минимальное количество баллов. Все, кто набрал это количество баллов или больше получает приглашение на подачу документов. Правила получения вида на жительство описаны на сайте иммиграционной службы. Там же размещён калькулятор, который позволит вам оценить ваши баллы. Весь процесс максимально открытый и прозрачный. Можно даже запросить выписку из вашего иммиграционного дела с пометками офицера, который рассматривает ваше дело. Важно отметить, что получить постоянный вид на жительство можно даже не имея приглашения на работу (как мы и сделали).

Во-вторых, в Канаде можно подать заявку на получение гражданства после трёх лет проживания в статусе постоянного резидента. Дети же, родившиеся здесь, получают гражданство по рождению.

Поскольку процесс получения вида на жительство максимально прозрачный и открытый, мы с женой без каких-либо проблем самостоятельно заполнили все документы. Весь процесс от подачи заявки до получения вида на жительство у нас занял примерно 7-8 месяцев. Каких-либо проблем у нас не было, но не обошлось без удачи. Дело в том, что одним из требований на получение вида на жительство, является наличие средств в банке, достаточных для полугода проживания в Канаде. Мы успели поменять наши рублевые сбережения примерно за два месяца до обвала рубля в конце 2014 года.

Мы переехали в Канаду в апреле 2016 года. До этого времени нам нужно было завершить текущие проекты на работе в России. Работу в Канаде мы решили искать уже на месте.

— КАК ДАВНО ВЫ ПОЛУЧИЛИ РАБОТУ ЗА РУБЕЖОМ? НАСКОЛЬКО БЫСТРО ВАМ УДАЛОСЬ ПОЛУЧИТЬ РАБОТУ В ЗА ГРАНИЦЕЙ?

Свою первую работу я получил в начале августа 2016 года. Seriously искать работу я начал в середине мая, поэтому можно сказать, что поиск занял примерно два с половиной месяца. У моей жены поиск работы занял примерно месяца два. По рассказам других иммигрантов поиск работы может занимать до полугода.

В целом, в Канаде есть организации, которые помогают иммигрантам найти работу. Они устраивают множество нетворкинговых мероприятий, на которых можно познакомиться с людьми из различных ком-

паний. Также они организывают курсы, которые помогают адаптироваться, дают советы по составлению резюме, проводят тестовые интервью. Все это абсолютно бесплатно для иммигрантов.

Считается, что 80 процентов работы в Канаде находится через нетворкинг. Моя жена как раз нашла работу с помощью нетворкинга. Мой личный опыт пока что 50 на 50 — две компании я нашёл через отправку резюме на веб-сайте, две компании — через нетворкинг. Стоит говорить, что нетворкинг это не значит, что вас берут в компанию по знакомству. Нетворкинг просто помогает удостовериться в том, что ваше резюме увидит нанимающий менеджер. Вы так же, как и все, будете проходить все этапы собеседования и тестирования. Но то, что ваше резюме порекомендует кто-то изнутри компании, поможет ему не затеряться в потоке других резюме.

— С КАКИМИ СЛОЖНОСТЯМИ ВЫ СТОЛКНУЛИСЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИЛИ УЖЕ В РАБОТЕ?

Не могу отметить каких-либо особых сложностей при трудоустройстве или в работе. Главное — получить первую работу и первые контакты в индустрии. Наверное, самым сложным было заниматься нетворкингом, поскольку для меня это достаточно выматывающее занятие.

— ЕСТЬ ЛИ ОЩУТИМЫЕ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ РАБОТОЙ В РОССИИ И РАБОТОЙ ЗА ГРАНИЦЕЙ? ЕСЛИ ДА, ТО В ЧЕМ ОНИ?

В России я успел поработать в трех компаниях. Работа в них между собой отличалась значительно. В Канаде тоже работы могут между собой ощутимо различаться. Но, если говорить в целом, то я бы сказал, что в Канаде намного больше чувствуется уважение к сотруднику и его личному времени. Здесь нормально опоздать на работу, если ребёнок забыл взять с собой ланч в школу и тебе пришлось его ему отнести. Никто не ожидает, что ты будешь отвечать на письма после рабочего дня. Всячески поощряется взятие отпуска. В России мне приходилось работать глубокими вечерами и по ночам. Здесь я такого не припоминаю.

Поддержка также чувствуется и в материальном плане. Когда началась пандемия, и все стали работать из дома, компания, где я работаю, выделила 500 долларов, которые можно было потратить на оборудование домашнего офиса или по своему усмотрению, добавила 5 дней отпуска. Также дала возможность заказать за счет компании мониторы и клавиатуры с мышками.

Уважение к личной жизни сотрудника проявляется и во время пандемии. Мы продолжаем работать из дома на текущий момент. Когда школы были закрыты, все с понимаем относились к тому, что люди могут быть не 100 процентов доступны в течение рабочего дня, что ребёнок или собака могут «принять участие» в митинге.

— КАКИЕ ВЫ МОЖЕТЕ ДАТЬ СОВЕТЫ
СТУДЕНТАМ И ВЫПУСКНИКАМ,

“

ГЛАВНОЕ — ПОЛУЧИТЬ ПЕРВУЮ РАБОТУ
И ПЕРВЫЕ КОНТАКТЫ В ИНДУСТРИИ.

КОТОРЫЕ ПОКА ТОЛЬКО ПЛАНИРУЮТ
СВОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
ЗА РУБЕЖОМ?

Во-первых, не бояться пробовать. Даже если вы решите не оставаться за границей и вернётесь в Россию, опыт жизни за границей поможет вашему культурному и профессиональному росту, и в целом, на мой взгляд, является бесценным жизненным опытом. Если вам не понравится, всегда можно вернуться. Нет необходимости уезжать навсегда, как было во времена СССР (хочется верить, что так и будет оставаться).

Во-вторых, определиться со списком стран, где бы вы хотели пожить, и внимательно изучить все требования к получению виз. Понять, хотите ли вы просто поехать поработать или у вас есть долгосрочные планы. Во втором случае тогда также следует узнать процесс получения вида на жительство и гражданства.

В-третьих, не бояться искать работу на месте. Получить приглашение на работу за границей, находясь при этом в России, может быть чрезвычайно сложно. Поэтому если вас не получается найти работу удаленно, не отчаивайтесь. Это не значит, что вы не сможете найти работу на месте. Компании в целом не любят заморачивать-

ся с наймом людей из за границы, поскольку это трудоемкий процесс.

В-четвертых, определитесь с вариантами переезда. Помимо получения вида на жительство или приглашения на работу популярным вариантом является также переезд через учебу, например, через MBA.

В-пятых, попробуйте найти выпускников, которые уже живут в той стране, где бы вы хотели найти работу, и познакомиться с ними. Думаю, что большинство из них (включая меня) с радостью ответят на вопросы, которые у вас есть.



АННА БОТТАЛОВА

Закончила программу Менеджмент\Управление бизнесом – бакалавриат, магистратура в 2007. Живет в Нидерландах и занимает позицию руководителя глобальных NPD проектов для бренда Max Factor.

— РАССКАЖИТЕ О ВАШЕМ ПУТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА РУБЕЖОМ ОТ МОМЕНТА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЭТОЙ ИДЕИ ДО ЕЕ ВОПЛОЩЕНИЯ?

Несколько лет назад сбылась моя мечта — я переехала жить и работать в страну, с которой у нас как-то сразу возникла «химия».

До переезда я проработала около 10 лет в маркетинге в Москве. В Голландию я переехала на позицию менеджера проек-

тов. Вместе с местом жительства поменяла и специальность, получился максимальный выход из зоны комфорта. Однако весь этот путь сложился для меня довольно гармонично и логично.

Идея жить и работать за рубежом была уже несколько лет, и хотелось именно в Нидерланды. Была идея, но пока никаких реальных возможностей. Поэтому я решила начать с изучения нидерландского языка и 1.5 года ходила на курсы. Параллельно я рассма-

— РАССКАЖИТЕ О ВАШЕМ ПУТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА РУБЕЖОМ ОТ МОМЕНТА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЭТОЙ ИДЕИ ДО ЕЕ ВОПЛОЩЕНИЯ?

Несколько лет назад сбылась моя мечта — я переехала жить и работать в страну, с которой у нас как-то сразу возникла «химия».

До переезда я проработала около 10 лет в маркетинге в Москве. В Голландию я переехала на позицию менеджера проектов. Вместе с местом жительства поменяла и специальность, получился максимальный выход из зоны комфорта. Однако весь этот путь сложился для меня довольно гармонично и логично.

Идея жить и работать за рубежом была уже несколько лет, и хотелось именно в Нидерланды. Была идея, но пока никаких реальных возможностей. Поэтому я решила начать с изучения нидерландского языка и 1.5 года ходила на курсы. Параллельно я рассматривала возможности релокации в рамках той компании, в которой работала (Amway), и в итоге получила работу в отделе управления проектами. Год назад я поменяла работу и теперь занимаюсь глобальными NPD проектами для бренда Max Factor.

— КАК ДАВНО ВЫ ПОЛУЧИЛИ РАБОТУ ЗА РУБЕЖОМ?

Работу я получила в октябре 2017, однако процесс оформления документов и получения разрешения на работу занял в моем случае 9 месяцев. В течение этого времени я приезжала сюда в командировки несколько раз в месяц.

“

СЛОЖНЫМ БЫЛ ПЕРИОД АДАПТАЦИИ, КОГДА ОСТАВЛЯЕШЬ ПОЗАДИ ВСЕ ЗНАКОМОЕ, СЕМЬЮ, ДРУЗЕЙ, СОЦИАЛЬНЫЙ КРУГ...

— НАСКОЛЬКО БЫСТРО ВАМ УДАЛОСЬ ПОЛУЧИТЬ РАБОТУ ЗА ГРАНИЦЕЙ?

Ту должность, которую я хотела, я получила с первого раза. Но этому предшествовал примерно год планирования, определения, какую именно работу я хочу, взаимодействия с департаментом, в который я в итоге перешла, изучения языка.

— С КАКИМИ СЛОЖНОСТЯМИ ВЫ СТОЛКНУЛИСЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИЛИ УЖЕ В РАБОТЕ?

Сложным был период адаптации, когда оставляешь позади все знакомое, семью, друзей, социальный круг и ощущение того, что знаешь все вокруг, и начинаешь изучать и погружаться в другую культуру и ценности, другую этику работы. Ну и то, что вся жизнь теперь на английском, потребовало некоторой адаптации.

— ЕСТЬ ЛИ ОЩУТИМЫЕ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ РАБОТОЙ В РОССИИ И РАБОТОЙ ЗА ГРАНИЦЕЙ? ЕСЛИ ДА, ТО В ЧЕМ ОНИ?

Самое большое различие – баланс между работой и нерабочей жизнью. Здесь нет культуры работы допоздна, в выходные или в отпуске. Многие заканчивают работу в 16:30-17:00, а по пятницам вообще

в 15:00-15:30. Это дает очень много времени на увлечения, время с близкими и жизнь вне офиса.

Большинство вопросов, даже мелких и незначительных, обсуждается с командой, очень много обсуждений! В итоге решения принимаются довольно медленно, и в целом скорость работы не как в Москве.

Нет иерархичности, различия в должностях не мешают сотрудникам общаться друг с другом на равных.

— КАКИЕ ВЫ МОЖЕТЕ ДАТЬ СОВЕТЫ
СТУДЕНТАМ И ВЫПУСКНИКАМ,
КОТОРЫЕ ПОКА ТОЛЬКО ПЛАНИРУЮТ
СВОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
ЗА РУБЕЖОМ?

Не бояться пробовать — домой можно вернуться всегда, а опыт жизни в другой культуре бесценен и дает мощный толчок развитию. Изучить культуру и особенности страны заранее, чтобы не было сюрпризов. Постараться максимально интегрироваться с самого начала. В первые месяцы некомфортно и хочется найти своих, русско-говорящих. Но лучше этого не делать сразу, так опыт получится более полным и интеграция пройдет быстрее и легче.

Встреча с выпускниками

ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ УЗНАТЬ, В ЧЁМ ЦЕННОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО КАРЬЕРНОГО ОПЫТА, ЦЕНТР КАРЬЕРЫ ПРОВЕЛ ВЕБИНАР ПО ТЕМЕ: «ВЫПУСКНИКИ НАПРАВЛЕНИЯ «БИЗНЕС-ИНФОРМАТИКА» ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ КАРЬЕРЫ В SAP И ERNST & YOUNG».

УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧИ:

Наталья Коряковцева, Ernst & Young, Manager (Дубай, ОАЭ), закончила программу Бизнес информатика, бакалавриат в 2010, магистратуру в 2012 и

Мария Фай, SAP, Senior Innovation Architect (Цюрих, Швейцария), закончила программу Бизнес информатика, бакалавриат в 2011, магистратуру в 2013. Запись можно посмотреть [по ссылке](#).



НАТАЛЬЯ КОРЯКОВЦЕВА

Ernst & Young, MENA / Data & Analytics Practice / Manager
Дубай, ОАЭ.
Выпуск 2010 (Б), 2012 (М)



МАРИЯ ФАЙ

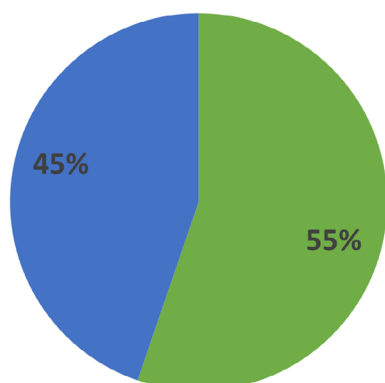
SAP, Senior Innovation Architect / Middle & Eastern Europe
Цюрих, Швейцария.
Выпуск 2011 (Б), 2013 (М)

Статистика по трудоустройству выпускников ВШБ в международные компании

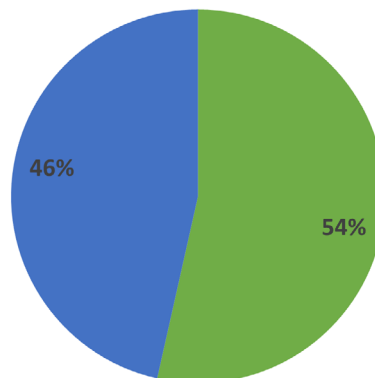
ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ,
РАБОТАЮЩИХ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ
И В МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЯХ В РОССИИ

Составлено на основании данных, имеющихся в распоряжении Отдела по работе с выпускниками ВШБ НИУ ВШЭ (в выборку вошли данные о выпускниках ООП за период с 2000 – 2021 гг.)

БАКАЛАВРИАТ



МАГИСТРАТУРА



■ Международная компания в России

■ Российская компания

ВЫПУСКНИКИ ВШБ, РАБОТАЮЩИЕ ЗА РУБЕЖОМ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО СТРАНАМ



КАНАДА



ВЕЛИКОБРИТАНИЯ



ЛЮКСЕМБУРГ



ШВЕЦИЯ



ВЕНГРИЯ



АВСТРИЯ



ИТАЛИЯ



НИДЕРЛАНДЫ



ЯПОНИЯ



ЛАТВИЯ



НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ



ШВЕЙЦАРИЯ



КАЗАХСТАН



УЗБЕКИСТАН



ИСПАНИЯ



ФРАНЦИЯ



ФРГ



США



ИЗРАИЛЬ



ДАНИЯ

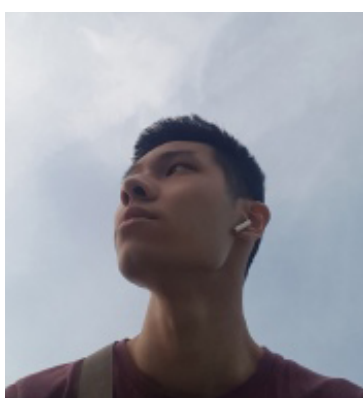
Практика для иностранных студентов у партнеров Центра Карьеры



НЕРИ ОРДАЗ

Магистратура, Бизнес-информатика, 2 курс

«Мне было очень приятно работать с сотрудниками центра Карьеры. Переживала, что из-за КОВИДа не будет возможности пройти практику, но они нашли место для меня. Как иностранному студенту мне облегчили процесс поиска практики».



ЛЕ ХОАНГ ТУНГ

Бакалавриат, Бизнес-информатика, 3 курс

«Хочется выразить большую благодарность Центру Карьеры ВШЭ. Благодаря их быстрой и слаженной работе у меня не было проблем с нахождением места для практики. Поддержка от ЦК ВШЭ на высоком уровне!»

ОТЗЫВ ОТ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ

Роман Виноградов, Директор проектов, LOGA Group

«Ле Хоанг Тунг работал в качестве стажера по развитию бизнеса в акселерационной программе «Формула» и осуществлял аналитическое сопровождение инновационных про-

ектов, получив возможность погрузиться в специфику российского рынка стартапов и IT-компаний, проработать боли крупных промышленных заказчиков и банков в России. Полученные знания позволят студенту содействовать сотрудничеству России и Вьетнама в сфере инновационных технологий и инвестиционных отношений после возвращения на Родину»

ЧИНЬ ТУНГ ЗАНГ

Бакалавриат, Бизнес-информатика, 3 курс

В этом году мне предстояло пройти учебную практику. В этом мне помог Центр карьеры и их инструкции. Мне как иностранцу не составило труда найти место для прохождения практики.

ОТЗЫВ ОТ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ

Вероника Шугина, менеджер проектов geekz.ru

«Чинь Тунг Занг проходил учебную практику в компании Geekz, осуществлял аналитическое сопровождение инновационных проектов. Проявил себя как подготовленный и инициативный работник. Активно и конструктивно общался в русскоязычной среде, в том числе со знанием бизнес-лексики на русском языке»

Итоги первого международного кейс- чемпионата ВШБ

В ВШБ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ. ЗА ПОБЕДУ БОРОЛИСЬ 10 КОМАНД ИЗ 5 СТРАН: АВСТРИИ, ВЕНГРИИ, ГЕРМАНИИ, ФРАНЦИИ И РОССИИ. УЧАСТНИКАМ БЫЛО ПРЕДЛОЖЕНО РЕШИТЬ КЕЙС ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ДЛЯ КОМПАНИИ ИКЕА, КОТОРАЯ ПОСТАВИЛА ПЕРЕД СОБОЙ АМБИЦИОЗНУЮ ЗАДАЧУ ПЕРЕВЕСТИ ВСЮ КЛИЕНТСКУЮ ДОСТАВКУ НА ЭЛЕКТРОКАРЫ.

На первое и третье место вышли студенты Венского университета экономики и бизнеса (Австрия) и Печского Университета (Венгрия). Студенты программы Бизнес-информатика Высшей школы бизнеса, Казарян Сергей, Волгунов Федор, Лунева Полина, Мартыненко Дарья и Харитоновна Стефания заняли почетное второе место. Наши поздравления победителям!

Центр международных обменов при поддержке Центра карьеры провел первый международный кейс-чемпионат Высшей школы бизнеса. Специально для чемпионата коллеги из ИКЕА подготовили бизнес-кейс, который поставил перед участниками задачу сгенерировать, обосновать и представить решение, которое позволило бы компании к 2025 году перевести всю клиентскую доставку на электрока-



КОМАНДА ВШБ

ры без финансовых потерь и ущерба для качества обслуживания.

Сложность кейса, который должны были решить студенты, обуславливалась тем, что на текущий момент электрокары стоят дороже машин на дизельном топливе, их производство в России крайне ограничено, и технически они мало подготовлены к работе при температурном режиме ниже 15 градусов. Данная задача является частью программы Circular & Climate Positive – одним из приоритетных направлений деятельности ИКЕА в рамках устойчивого развития. Говоря о важности поставленной цели, Лиана Лукашук, Customer Fulfilment Sourcing Manager ИКЕА, отметила, что для того, чтобы «сохранить планету зеленой, красивой и уютной для наших детей и внуков, мы должны начать действовать уже сейчас». В своем приветственном слове участникам чемпионата Екатерина Сомова, Country Customer Fulfilment Manager ИКЕА, выразила убеждение, что идеи участников чемпионата «позволят продвинуть программу устойчивого развития на новый уровень» и что «вместе у нас получится создать лучшие условия жизни для многих».

Команды студентов из Школы менеджмента Гюстава Эйфеля университета Париж Эст-Кретье (Франция), университета Мюнстера (Германия), Печского Университета (Венгрия), 2 команды из Венского университета экономики и бизнеса (Австрия) и 5 команд Высшей школы бизнеса ВШЭ (Россия) представили на рассмотрение судей свои решения.

В качестве жюри выступили представители международных компаний, Александр Пачков, менеджер IBM Academic Initiative компании IBM, и Елена Адамчик, HR Директор GroupM. Работу жюри координировали представители ИКЕА Лиана Лукашук и Екатерина Сомова. Судьи высоко оценили уровень подготовки команд, аналитической проработки кейса и инновационный подход предложенных решений. По итогам совещания жюри присудило первое место команде Венского университета экономики и бизнеса, второе – команде Высшей школы бизнеса ВШЭ и третье – команде Печского Университета. Студенты

“

СЛОЖНОСТЬ КЕЙСА, КОТОРЫЙ ДОЛЖНЫ БЫЛИ РЕШИТЬ СТУДЕНТЫ, ОБУСЛАВЛИВАЛАСЬ ТЕМ, ЧТО НА ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ ЭЛЕКТРОКАРЫ СТОЯТ ДОРОЖЕ МАШИН НА ДИЗЕЛЬНОМ ТОПЛИВЕ.

университета Мюнстера получили приз зрительских симпатий.

В заключение чемпионата члены жюри рассказали победителям о своих предложениях. Александр Пачков, менеджер IBM Academic Initiative компании IBM, поделился со студентами возможностями программы IBM Academic Initiative, в рамках которой студенты могут развивать свои компетенции с помощью инструментов и продуктов IBM бесплатно в образовательных целях и в целях проведения некоммерческих исследований, и пригласил участников, заинтересованных в разработке решений против изменения климата, принять участие в конкурсе Call for Code. Елена Адамчик, HR Директор GroupM, лидирующей международной медиа-группы, рассказала о стажировках и вакансиях в Агентствах группы, где студенты смогут получить опыт работы над реальными digital проектами ведущих международных и российских брендов.

Главным призом для победителей стала возможность посетить дистрибьюторский центр ИКЕА в Солнечногорске, являющийся самым крупным в Европе, а также пройти стажировку в рамках одного из трех проектов, предложенных ИКЕА. Екатерина Сомова провела с победителями и участниками чемпионата дополнительную встречу, чтобы рассказать о проектах и обсудить со студентами сроки и формат прохождения стажировки в подразделениях компании.

Призами победителям от Центра международных обменов ВШБ стали толстовки, майки и шопперы с логотипом Высшей школы бизнеса.



ПРИЗЫ ОТ ЦЕНТРА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБМЕНОВ ВШБ

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

АЛИШЕР АТАХАНОВ

Мне лично очень понравился данный чемпионат, было очень интересно предлагать представителям реальной компании реально-возможное решение и слушать их мнение о том, насколько это можно реализовать. Особенно мне понравилось слушать абсолютно разные решения одного и того же кейса, слушать студентов из других университетов и городов мира и понимать их уникальный подход к проблеме. Если в сдающий раз на чемпионате будет такой же реальный кейс и представители других городов и стран, сильно рекомендую поучаствовать в этом уникальном по духу мероприятии.

ЮЛЯ ТРЕМАСОВА

Спасибо большое за организацию!!! На мой взгляд, качественная организация мероприятия, прошло всё очень круто. Здорово, что удалось поучаствовать.

Особенности написания CV в разных странах

ПРАВИЛЬНО СОСТАВЛЕННОЕ РЕЗЮМЕ — ОДИН ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ ПОЛУЧЕНИЯ ЖЕЛАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ, КОТОРЫЙ НЕ СТОИТ НЕДООЦЕНИВАТЬ. С ПОМОЩЬЮ РЕЗЮМЕ ВЫ МОЖЕТЕ ПОДСВЕТИТЬ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ НАВЫКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОШЛОГО ОПЫТА РАБОТЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ РЕЛЕВАНТНЫ ДЛЯ ЖЕЛАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ.

Межкультурные особенности также влияют на то, как и что оценивает работодатель в кандидатах. Центр карьеры ВШБ описал различия в составлении CV для стран, которые традиционно считаются одними из самых привлекательных для построения международной карьеры.

ФРАНЦИЯ, ГЕРМАНИЯ

- Во Франции резюме называется «CV». В Германии – «Lebenslauf»;
- Во Франции повышенное внимание уделяется орфографическим ошибкам;
- Профессиональная бизнес-фотография обязательна;
- Дата рождения и информация о семейном положении крайне желательны;
- Необходимо краткое описание сильных сторон и карьерных целей в начале резюме;
- Приветствуется краткое описание волонтерского опыта.

США

- Есть существенная разница между CV и resume: CV – длинное, детальное и более академическое, а вот resume больше подходит для поиска работы, так как оно лаконичное и структурное;
- Американское написание английских слов;
- Фотография нежелательна;

- Дата рождения не включается;
- Можно добавить ссылки на LinkedIn, если ваш профиль заполнен актуальной информацией;
- В опыте работы важно перечислять достижения и числовую информацию, а не задачи;
- Опыт волонтерства крайне желателен, если он выглядит как полноценный проект, то можно переместить его в опыт работы;
- Рекомендации не включаются в резюме, а предоставляются по требованию компании.

КИТАЙ

- Приветствуется персональная информация – дата рождения, семейное положение, количество детей и их возраст;
- Фотография в резюме крайне желательна;
- Резюме лучше составлять относительно простым академическим языком, без использования сложных оборотов и редко используемых слов, так как это может быть расценено как заносчивость;
- Важная роль отводится образованию – не только высшему, но и дополнительным курсам, также желательно отметить учебные достижения и награды;
- Уровень владения языками также один из ключевых разделов, желательно указывать подтверждающие сертификаты.

Заключение

Дайджест Центра карьеры (август) посвящен теме интернационализации обучения в Высшей школе бизнеса НИУ ВШЭ. Многие студенты ВШБ учатся на международных программах двойных дипломов и строят карьерные планы с целью трудоустройства за рубежом. В 3-х интервью выпускников ВШБ отражены пути трудоустройства за рубежом от момента возникновения этой идеи до ее воплощения.

Ольга Мананкова закончила программу двойных дипломов между ВШЭ (Магистратура менеджмент, специальность управления проектами) в 2014 и ESCP во Франции (Master in Management) в 2015. Сейчас живет в Париже (Франция) и занимает позицию Вице-президента в инвестиционном банке Lazard.

Петрусёв Борис закончил программу Менеджмент \Управление бизнесом – бакалавриат в 2011; магистратура в 2013. Живет в Торонто (Канада) и занимает позицию старшего специалиста по анализу данных в финансовой организации.

Ботталова Анна закончила программу Менеджмент \Управление бизнесом – бакалавриат, магистратура в 2007. Живет в Нидерландах и занимает позицию руководителя глобальных NPD проектов для бренда Max Factor.

Основной совет, который успешные профессионалы готовы дать тем, кто только планирует свое трудоустройство за рубежом – это не бояться пробовать себя в разном и менять направления, даже если это означает начинать сначала. Идти к мечте, но быть гибкими, ведь никогда не знаешь, какие возможности повстречаешь на своем пути!

Для того чтобы узнать, в чём ценность международного карьерного опыта, Центр карьеры провел

“

ОСНОВНОЙ СОВЕТ, КОТОРЫЙ УСПЕШНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ ГОТОВЫ ДАТЬ ТЕМ, КТО ТОЛЬКО ПЛАНИРУЕТ СВОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА РУБЕЖОМ – ЭТО НЕ БОЯТЬСЯ ПРОБОВАТЬ СЕБЯ В РАЗНОМ И МЕНЯТЬ НАПРАВЛЕНИЯ, ДАЖЕ ЕСЛИ ЭТО ОЗНАЧАЕТ НАЧИНАТЬ СНАЧАЛА.

вебинар по теме: «Выпускники направления «Бизнес-информатика» делятся опытом построения успешной международной карьеры в SAP и Ernst & Young». Участники встречи: Наталья Коряковцева, Ernst & Young, Manager (Дубай, ОАЭ), закончила программу Бизнес информатика, бакалавриат в 2010, магистратуру в 2012; и Мария Фай, SAP, Senior Innovation Architect (Цюрих, Швейцария), закончила программу Бизнес информатика, бакалавриат в 2011, магистратуру в 2013. Запись можно посмотреть [по ссылке](#).

Отдел по работе с выпускниками подготовил статистику по трудоустройству выпускников, которая отражает приоритет международного трудоустройства.

В Высшей школе бизнеса высокая студенческая мобильность и много иностранных студентов. Центр карьеры способствует поиску места для прохождения учебной практики для них. Студенты из США, Вьетнама, Китая поделились своими впечатлениями о практике, общении с русскоязычными сокурсниками и опыте использования бизнес - лексики на русском языке. По отзывам руководителей практики, опыт, полученный студентами на предприятиях,

позволит содействовать сотрудничеству России и других стран в сфере инновационных технологий и инвестиционных отношений.

Центр международных обменов при поддержке Центра карьеры провел первый международный кейс-чемпионат Высшей школы бизнеса. Специально для чемпионата компания-партнер ИКЕА подготовила бизнес-кейс, который поставил перед участниками задачу сгенерировать, обосновать и представить решение, которое позволило бы компании к 2025 году перевести всю клиентскую доставку

на электрокары. Итоги участия 5 команд ВШБ НИУ ВШЭ (Россия) отражены в статье о международном кейс-чемпионате.

В заключении представлен полезный материал от Центра карьеры. Межкультурные особенности существенно влияют на то, как и что оценивает работодатель в кандидатах. Центр карьеры ВШБ описал различия в составлении CV для стран, которые традиционно считаются одними из самых привлекательных для построения международной карьеры.

Summary

The Career Center Digest in August is dedicated to the internationalization of education at HSE Graduate School of Business. Many GSB students study in international double degree programs and make career plans to find a job abroad. We held 3 interviews with GSB alumni and asked them about the ways of employment abroad from the moment the idea appeared till the day it came true.

Olga Manankova graduated with a double degree from HSE (Master in Management, specializing in project management) in 2014 and ESCP in France (Master in Management) in 2015. Now she lives in Paris (France) and works in a position of Vice President at Lazard investment bank.

Boris Petrusev graduated from Management \ Business Administration program and got the Bachelor's degree in 2011 and the Master's degree in 2013. He lives in Toronto (Canada) and works in a position of Senior Data Analyst at a financial institution.

Anna Bottalova studied Management \ Business Administration and has a Bachelor's and a Master's degree (2007). She lives in the Netherlands and is the head of global NPD projects for the Max Factor brand.

The main recommendation that successful professionals are ready to give to those who are just planning their work abroad is not to be afraid to try yourself in different paths of career and change directions, even if it means starting over. Follow your dream but be flexible because you never know what opportunities you will meet on your way!

In order to find out the value of international career experience the Career Center held a webinar: «Business Informatics graduates share their experience of building a successful international career at SAP and Ernst & Young». Participants: Natalia Koryakovtseva,

“

THE MAIN RECOMMENDATION THAT SUCCESSFUL PROFESSIONALS ARE READY TO GIVE TO THOSE WHO ARE JUST PLANNING THEIR WORK ABROAD IS NOT TO BE AFRAID TO TRY YOURSELF IN DIFFERENT PATHS OF CAREER AND CHANGE DIRECTIONS, EVEN IF IT MEANS STARTING OVER.

Ernst & Young, Manager (Dubai, UAE), graduated from the Business Informatics program, bachelor's degree in 2010, master's degree in 2012; and Maria Fay, SAP, Senior Innovation Architect (Zurich, Switzerland), graduated from the Business Informatics program, bachelor's degree in 2011, master's degree in 2013.

[View this webinar.](#)

GSB Alumni Department has compiled a statistics report on the employment of GSB graduates which reflects the priority of international employment.

Graduate School of Business has high student mobility and many foreign students. The Career Center helps them to find relevant places for internship. Students from the USA, Vietnam, China shared their impressions on the internship experience, communication with Russian-speaking fellow students and the experience of using business vocabulary in Russian. According to the opinion of the internship supervisors the experience gained by students at companies will help to promote cooperation between Russia and other countries in the field of innovative technologies and investment relations.

GSB International Office, with the support of the Career Center, held the first international case championship. Specially for the championship, our partner company IKEA prepared a business case that set the participants the task of generating, justifying and presenting a solution that would allow the company to convert the entire last-mile delivery fleet to electric cars by 2025. The results of the participation of 5 teams from HSE Graduate School

of Business (Russia) can be found in the article on the international case championship.

Finally, we presented useful material on CV writing tips in terms of country of application. Cross-cultural features significantly affect how and what the employer assesses in candidates. GSB Career Center described the differences in CV writing for countries that are traditionally considered as the most attractive for building an international career.



АЛЕКСАНДР ДЫНИН
Заместитель декана
по корпоративным связям
и работе со студентами



ЕКАТЕРИНА ШУГАЛЕЕВА
Директор Центра
карьеры



МАРИАННА СИНИС
Менеджер Центра
карьеры



НАТАЛЬЯ КАШУНИНА
Менеджер Центра
карьеры



АЛЕКСАНДРА РОГОЖИНА
Руководитель Отдела
по работе с выпускниками



ОЛЬГА ЧИЧИЛАНОВА
Руководитель проекта
Отдела по работе
с выпускниками



ЕВГЕНИЯ ТИБИЛАШВИЛИ
Менеджер по работе
с выпускниками Отдела
по работе с выпускниками

В СЛЕДУЮЩИХ ВЫПУСКАХ МЫ ПРОДОЛЖИМ РАССКАЗЫВАТЬ О НОВОСТЯХ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ, ОБЩАТЬСЯ С ЭКСПЕРТАМИ-ВЫПУСКНИКАМИ – НАДЕЕМСЯ, ДАЙДЖЕСТ БУДЕТ ИНТЕРЕСНЫМ И ПРАКТИЧЕСКИ ПОЛЕЗНЫМ. ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!

ДЛЯ НАС ОЧЕНЬ ВАЖНА ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ. ОТЗЫВЫ И ПОЖЕЛАНИЯ К БУДУЩИМ ВЫПУСКАМ ДАЙДЖЕСТА ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ВШБ ПРИСЫЛАЙТЕ НА CAREERS@HSE.RU.

ЦЕНТР КАРЬЕРЫ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ БИЗНЕСА

119049, Москва, Шаболовка ул., 26, стр. 4, каб. 4401
+7 495 621 77 92
careers@hse.ru





ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ВЫПУСКНИКАМИ

119049, Москва, Шаболовка ул., 26, стр. 4, каб. 3215
+7 495 772 95 90 доб. 26278
gsb_alumni@hse.ru

ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ СО СТУДЕНТАМИ

119049, Москва, Шаболовка ул., 26, стр. 3, каб. 3209
+7 495 772 95 90 доб. 26202

МЫ В СОЦСЕТЯХ

-  vk.com/careercentre_alumni
-  facebook.com/GSBCareersAlumni
-  t.me/GSBCareersAlumni
-  https://www.instagram.com/hsecareers_gsb