

Think big. Dig deeper

URSA

C O M M U N I T Y



ОБ URSA

URSA — международное Сообщество компаний, специализирующихся на комплексной реализации инфраструктурных проектов в нефтегазовой отрасли и секторе СПГ

URSA объединяет международные команды профессионалов, сопровождающих проекты на всех стадиях — от концептуальной разработки и базового проектирования до полного цикла инжиниринга, закупок и строительства

Основной фокус деятельности — нефтегазовый сектор и рынок сжиженного природного газа (СПГ)

Наши специалисты реализуют проекты в сегментах midstream и downstream, включая магистральные трубопроводы, нефтехранилища, нефтеперерабатывающие комплексы, заводы по сжижению и терминалы регазификации газа, а также энергетические объекты





ФИЛОСОФИЯ URSA

*«Расширяем границы возможного
в стремлении к совершенству»*

Так звучит **миссия URSA**. Это не просто лозунг — это ежедневная практика, воплощенная в нашей культуре, подходах и взаимодействии. Мы работаем без географических и профессиональных барьеров, стремясь обеспечивать исключительное качество на каждом этапе — от концепции до запуска объектов

В основе нашей деятельности лежат ключевые **ценности**, формирующие единое профессиональное поле:

Честность

Профессионализм

Доверие

Эволюция

Результаты

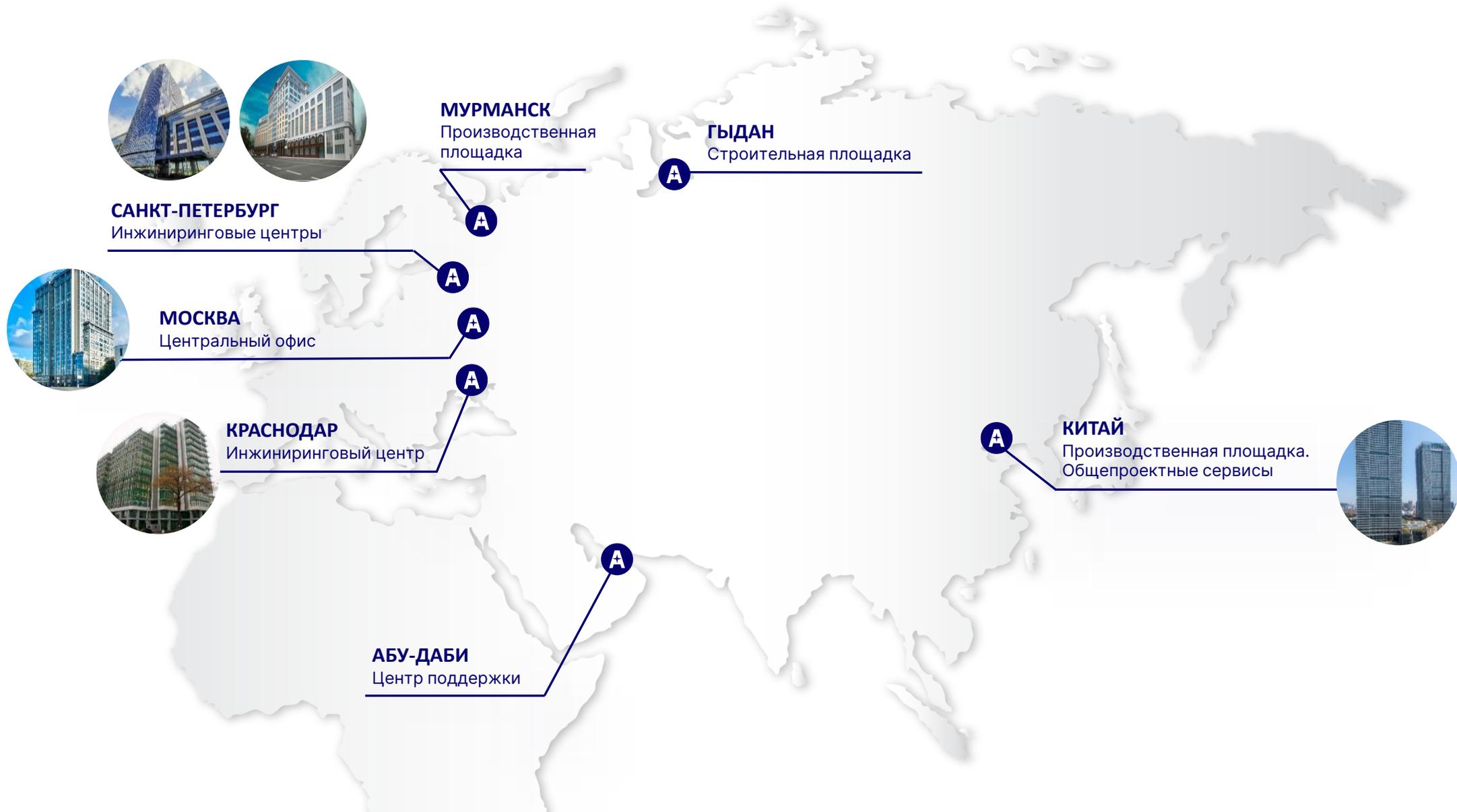
Единство

Возможности

Эти элементы формируют живую основу корпоративной культуры, которая интегрирована в ежедневные рабочие процессы



ГЕОГРАФИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ





КОМАНДА

с высоким уровнем технической экспертизы и опытом реализации проектов международного масштаба

URSA сочетает в себе лучшие инженерные практики и современный подход к реализации проектов

Более 45% персонала — это профессионалы в возрасте до 40 лет, что обеспечивает приток свежих идей и способность адаптироваться к вызовам отрасли

Гендерное разнообразие в Сообществе превышает отраслевые показатели, отражая нашу приверженность принципам равных возможностей

9 из 10 сотрудников готовы рекомендовать работу в Группе своему профессиональному окружению



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Управление проектами
- Строительное проектирование
- Технологическое проектирование
- Разработка проектной документации
- Управление качеством
- Технический документооборот
- Оценка стоимости
- Контроль производства металлоконструкций
- Строительство
- Полевой инжиниринг
- Пуско-наладочные работы
- Ввод в эксплуатацию
- Морские перевозки
- Закупки и логистика



ПРОГРАММА ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

URSA

START & GROWTH

Программа по работе с учебными заведениями по развитию профессиональных компетенций студентов в реальной рабочей бизнес-среде при поддержке опытных менторов и экспертной команды

Практика, стажировка и трудоустройство для перспективных студентов и выпускников

Мы привлекаем в свою команду талантливых молодых специалистов, ориентированных на профессиональное развитие и достижение высоких результатов

[Узнать подробнее](#)

ПРОФИЛЬ СТУДЕНТА / МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

- Студенты и выпускники бакалавриата, магистратуры и аспирантуры
- Английский язык: Pre-Intermediate +
- Средний балл обучения: 4,5+

ЭТАПЫ ОТБОРА СТУДЕНТОВ НА ПРОГРАММУ URSA START & GROWTH*

- Заявка (анкета) от студента
- Интервью с отделом подбора персонала
- Интервью с руководителем отдела
- Решение рабочего кейса или теста (опционально)
- Выход на программу URSA Start & Growth

СРОКИ ПРИЕМА ЗАЯВОК

- Круглый год

СТАРТ ПРОГРАММЫ

- По мере набора

**Для участия в программе обязательно подписание Соглашения о неразглашении (NDA). Все кандидаты проходят обязательную проверку Департаментом безопасности перед началом сотрудничества*

ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

URSA Start & Growth – это:

- Корпоративная среда, в которой созданы условия для интеграции и эффективного взаимодействия с командой
- Оказание постоянной поддержки для комфортного погружения в новые процессы
- Индивидуальный план и целеполагание на период практики для определения приоритетов и высокого результата
- Реальные задачи для максимального развития компетенций
- Полезные инструменты, которые помогают понять особенности профессии и быстрее адаптироваться на рабочем месте
- Ориентация на профессиональный рост и результат

100 %

студентов-практикантов заявляют, что хотели бы остаться работать в Группе после практики

99 %

отмечают, что их ожидания от практики превзошли или полностью совпали с реальными условиями

95 %

сообщают, что не испытывают сложностей в период практики и отмечают доброжелательную обстановку и поддержку со стороны команды



АДАПТАЦИОННЫЕ И РАЗВИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ (1 день)

01

Корпоративные адаптационные мероприятия:

- Welcome-материалы
- Встреча с руководителем отдела. Назначение руководителя практики
- Прохождение обязательных инструктажей
- Разъяснение роли и ответственности

РОЛЬ & КОМАНДА (1 неделя)

02

- Знакомство с командой
- Ввод в должность
- Формирование плана работ на период практики
- Welcome-тренинг

ФОКУС НА РЕЗУЛЬТАТ (период практики)

03

- Погружение в рабочую среду, решение реальных задач и кейсов
- Обучение на рабочем месте и предоставление доступа к корпоративным образовательным ресурсам
- Мониторинг эффективности. Регулярные индивидуальные встречи с руководителем практики со стороны URSA по предоставлению обратной связи и оценки прогресса плана работ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ (итоги практики)

04

- Оценочная сессия с руководителем отдела и HR
- Решение о включении в кадровый резерв
- Трудоустройство лучших студентов в порядке конкурсного отбора



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В основе корпоративной культуры URSA лежат принципы доверия и открытости. Мы считаем, что каждый сотрудник имеет право голоса, а тесная коллаборация между отделами стирает границы и способствует общему стремлению к эволюции

Мы инвестируем в непрерывное развитие через обучение, менторство и карьерный рост

Командный дух проявляется не только в рабочих проектах, но и в традициях — от тимбилдингов до волонтерских программ

Единство в разнообразии: гибкий график, Well-Being-программы и инклюзивность создают баланс профессиональных амбиций и личной жизни

URSA – Сообщество, где безграничные возможности вдохновляют!

- Обучение и развитие
- Закрытые мероприятия
- Корпоративные тимбилдинги
- Благотворительность и волонтерство
- Командные занятия спортом и йогой на открытом воздухе
- Интеллектуальный клуб и клубы по интересам
- Программы лояльности с разнообразными полезными предложениями со скидкой
- Закрытый телеграм-канал с эксклюзивными новостями Сообщества
- И многое другое





URSA LEARNING & DEVELOPMENT

Корпоративный Университет URSA

В URSA мы ценим важность непрерывного обучения и стремимся создать благоприятную образовательную среду, которая предоставляет каждому сотруднику возможности развития своего потенциала и личной эффективности, помогает достигнуть новых высот и вносить свой вклад в успех Сообщества. Это достигается с помощью разнообразных инструментов, интерактивных курсов, тренингов и другого образовательного контента, предоставляемого Корпоративным Университетом URSA

Возможности для развития:

URSA Education

Цифровая образовательная платформа

URSA Trainings

Обучение с внешними спикерами и тренерами

URSA English Platform

Современная платформа по изучению английского языка

URSA Library

Электронная библиотека

URSA Speakers

Программа обмена опытом и экспертизой

URSA Development

Индивидуальный план развития





URSA ENGINEERING ACADEMY

Образовательный проект для развития
инжиниринговых компетенций

Основная задача URSA Engineering Academy —
создание условий для развития
профессиональных компетенций инженеринговых
дисциплин Сообщества URSA

Преподавателями являются преимущественно
сами Участники Сообщества, обладающие
глубокой экспертизой и готовые ей делиться
для профессионального роста всей команды





ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ОНЛАЙН URSA CLUB

URSA Club – серия интеллектуальных онлайн-вебинаров для **Членов Сообщества URSA**, где изучают культуру, искусство, спорт, психологию, образование, философию, бизнес и другие увлекательные темы

URSA Club помогает участникам усовершенствовать навыки самопрезентации и повысить уровень разговорного английского языка

Интеллектуальные онлайн-вебинары проходят в трех форматах: лекции, семинары и диалог





URSA WEBINARS

URSA Webinars — проект, созданный для всех Участников в нашем общем стремлении к ЭВОЛЮЦИИ. Проект включает в себя 2 основных направления: информационно-просветительскую линию и Well-Being

URSA Webinars помогут развить эмоциональную устойчивость, повысить финансовую грамотность и перейти к экологичному образу жизни

На семинарах, онлайн-встречах, вебинарах от партнеров и экспертов рассматриваются ключевые аспекты современной жизни: от поддержания физического и психического здоровья до участия в волонтерских инициативах и улучшения качества жизни

Особое внимание уделяется теме Well-Being — благополучию, которое начинается с заботы о себе и окружающих



URSA – РЕАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Лучших студентов и практикантов мы готовы рассмотреть к трудоустройству в Группу, а также включить в кадровый резерв Сообщества:

- Конкурентоспособная оплата труда и расширенный компенсационный пакет
- Работа в масштабных проектах и интересные задачи
- Международная экспертная команда
- Экологичные технологии и мировые стандарты работы
- Управление талантами и система менторства
- Уникальные корпоративные мероприятия
- Насыщенная корпоративная жизнь: волонтерство, реализация идей сотрудников, языковые программы
- ДМС и страхование жизни
- Гибкий график и возможность удаленной работы
- Базовая и дополнительные программы лояльности
- Реальные возможности для профессионального развития и карьерного роста
- Комфортные и современные офисы
- Интерактивная геймификацию внутреннего портала и стильный мерч



**Мы желаем вам достижения
профессиональных целей
вместе с URSA!**

По вопросам сотрудничества просьба обращаться:
start.growth@thebigdipper.com
+7 495 221 74 01 (доб. 1261, 1297, 1268)